

**কর্মচারীদের বেতনক্রম সংশোধনের জন্য
পে এবং পেনশন রিভিশন কমিটি গঠিত**

রাজ্য সরকারের কর্মচারী ও পেনশনারদের বর্তমান বেতনক্রমের সংশোধনের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় সুপারিশ করার জন্যে রাজ্য সরকার তিন সদস্যের বেতন এবং পেনশন রিভিশন কমিটি গঠন করেছেন। কমিটির চেয়ারম্যান হয়েছেন রাজ্যের প্রাক্তন মুখ্যসচিব জি কে রাও। সদস্য হয়েছেন রাজ্য সরকারের প্রধান সচিব সুশীল কুমার। এই কমিটির সচিব হয়েছেন অর্থ দপ্তরের অতিরিক্ত সচিব ডি মোদক। এই কমিটিকে বিজ্ঞপ্তি জারি হবার ৪৫ দিনের মধ্যে তাদের সুপারিশ জমা দিতে বলা হয়েছে। আজ রাজ্য মন্ত্রিসভার বৈঠকে এই সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছে। একই সঙ্গে রাজ্য মন্ত্রিসভার বৈঠকে সুপ্রীম কোর্টের রায়ে ১০,৩২৩ জন শিক্ষকের চাকুরীচ্যুতির বিষয়টি নিয়েও আলোচনা হয়েছে।

আজ সচিবালয়ের প্রেস কনফারেন্স হলে এক সাংবাদিক সম্মেলনে মন্ত্রিসভার সিদ্ধান্তের কথা অবহিত করে মুখ্যমন্ত্রী বলেন, জাতীয় স্তরে সপ্তম বেতন কমিশনের সুপারিশ ভারত সরকার গ্রহণ করার পর রাজ্যেও কর্মচারীদের ও পেনশনারদের বেতনক্রম সংশোধন করার কথা বেশ কিছুদিন ধরেই আমাদের বিবেচনায় ছিল। মুখ্যমন্ত্রী বলেন, কেন্দ্রীয় সরকার সপ্তম বেতন কমিশনের সুপারিশ গ্রহণ করলেও অন্যান্য ভাষা নিয়ে এখনও চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত নেয়নি। মুখ্যমন্ত্রী বলেন, রাজ্য সরকার বর্তমান পরিস্থিতির কথা বিবেচনা করে রাজ্যের কর্মচারী ও পেনশনারদের দ্রুততার সাথে সংশোধিত বেতনক্রম দিতেই এই বেতন ও পেনশন রিভিশন কমিটি গঠন করেছেন। বেতন ও পেনশন রিভিশন কমিটির বিজ্ঞপ্তি আগামীকালের মধ্যেই জারি হবে। তিনি বলেন, আমাদের আর্থিক সীমাবদ্ধতা আছে। এবারের বাজেট অধিবেশনেও অর্থমন্ত্রী এই বিষয়টি উত্থাপন করেছেন এবং একটি নির্দিষ্ট অংকের টাকার সংস্থানও রাখা হয়েছে। মুখ্যমন্ত্রী সাংবাদিক সম্মেলনে জানান, বেতন ও পেনশন রিভিশন কমিটির আওতায় আসবেন ১ লক্ষ ৭৬ হাজার ৭৩ জন সরকারি কর্মচারী এবং ৫৭ হাজার ৬৮৮ জন পেনশনার। পি এস ইউ-র কর্মচারীদের জন্য বেতন রিভিশনের বিষয়টি কমিটি পৃথক ভাবে পরীক্ষা করবে।

২) পে এবং পেনশন রিভিশন কমিটির নিয়মাবলী নিম্নলিখিত বিষয়কে কেন্দ্র করে তৈরী হবে :-

ক) পে রিভিশন বা বেতন সংশোধনী ২০০৯ সালের বেতন কাঠামোর উপর ভিত্তি করে তৈরী করা হবে। এই বেতন কাঠামোর আওতায় থাকবেন রাজ্য সরকারের কর্মচারীরা, ত্রিপুরা হাইকোর্ট এবং অধস্তন আদালতগুলির কর্মচারী, ত্রিপুরা বিধানসভা সচিবালয়, ত্রিপুরা পাবলিক সার্ভিস কমিশন, গ্রান্ট ইন এইড বিদ্যালয়, ত্রিপুরা বোর্ড অব সেকেন্ডারী এডুকেশন এবং সাংবিধানিক প্রতিষ্ঠানগুলির কর্মচারীগণ।

খ) ২০০৯ সালের রিভিশনে যেসব বেতন সংক্রান্ত বৈষম্য রয়ে গেছে সেগুলির বিবেচনা।

গ) রাজ্য সরকার প্রদত্ত বর্তমান ডি এ -কে বিবেচনা করে ডি এ প্রদান এবং ভবিষ্যতে ডি এ প্রদানের ফর্মুলা বা নিয়মাবলী।

ঘ) বর্তমানে কর্মরত কর্মচারীদের জন্য পে রিভিশন ফিক্সেশন ফর্মুলা।

ঙ) বর্তমানে প্রচলিত বিভিন্ন ভাতার হারের রিভিশন।

চ) রিভিশনের ফলে উদ্ভূত চাকুরী সংক্রান্ত বিভিন্ন বিষয়।

ছ) সরকারী কর্মচারীদের বিভিন্ন গ্রুপে ভাগ করার ক্ষেত্রে বেতন সংক্রান্ত নিয়মাবলীর রিভিশন।

জ) রাজ্য সরকারী কর্মচারীদের পেনশন রিভিশন ও অবসর সংক্রান্ত প্রাপ্তি।

ঝ) অন্য যে কোন বিষয় যে সম্পর্কে রাজ্য সরকার কমিটির কাছে রেফার করতে পারে।

৩) রাজ্য সরকারের সাথে আলোচনা করে কমিটি তাদের উপর নাস্ত দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্রে প্রক্রিয়া নির্দিষ্ট করতে পারবে।

৪) কমিটি বিভিন্ন বিষয় বিবেচনা করে সংশোধন ও কাঙ্ক্ষিত সুপারিশ প্রদান করবে। এসব বিবেচ্য বিষয়ের মধ্যে রয়েছে :-

